



**WIR ALLE SIND CHEF**  
**OHNE FÜHRUNG WIRD'S SCHNELL UNGESUND**

25. Informationstag des Österreichischen Netzwerks für Betriebliche Gesundheitsförderung | 8.10.2020  
Hermann Arnold | Unternehmer

# ÜBER MICH

## 1 FOLIE

# HERMANN ARNOLD

 @HermannArnold  
 /in/hermannarnold



dream teams startglobal  
itrocket.ch  
umantis talent maps  
btov partners Vision Kids  
haufe-umantis **Gründer-  
Unternehmer**

verteilte Führung  
Vorgesetztenwahlen Gruppeneinstellungen  
Initiativen in Unternehmen kollektive Löhne  
Basisdemokratie Abstimmungen  
Referenden

**Demokratie-  
Reformer**

demokratie21.at  
österreich entscheidet in der  
schweizer demokratiestiftung Gesellschaft neos  
elektronische Wahlen an der Uni St. Gallen (1996)

**Start-up-  
Investor**

viu zider.io  
deapl equipo evento  
sticklett geschäftlich nezasa  
invenda bestag agilentia kollabo  
weddyplace legion m rezemo  
expedition grundeinkommen talentify.at  
sozial pandemic found zeitpolster  
atempo cocreation foundation



Vorträge  
Blog Artikel  
weitergeben  
Verwaltungsrat Bücher Vorlesungen  
Mentor Aufsichtsrat  
schneebrett lesen bergradel laufen  
skifahren tanken schwimmen  
wandern polo golf diskutieren  
lernen lernen polo golf ironman

**NEW WORK**  
**SICHTWEISEN**

# NEW WORK

Abhängen?



Abschirmen?



Abwechseln?



Ablenken?



Abschalten?



**DISRUPTION**

**MÄRKTE**

**BRANCHEN**

**LÄNDER**

**UNTERNEHMEN**

**GESCHÄFTS-**

**MODELLE**

...



**DISRUPTION**

**MÄRKTE**

**BRANCHEN**

**LÄNDER**

**UNTERNEHMEN**

**GESCHÄFTS-**

**MODELLE**

...



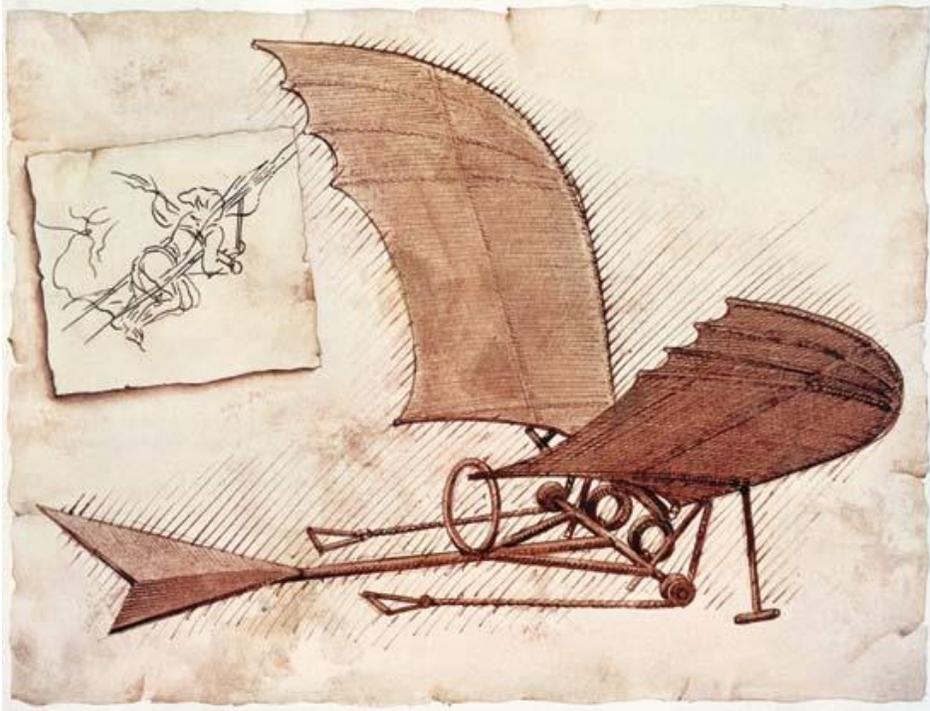
**FÜHRUNG**

**MANAGEMENT**

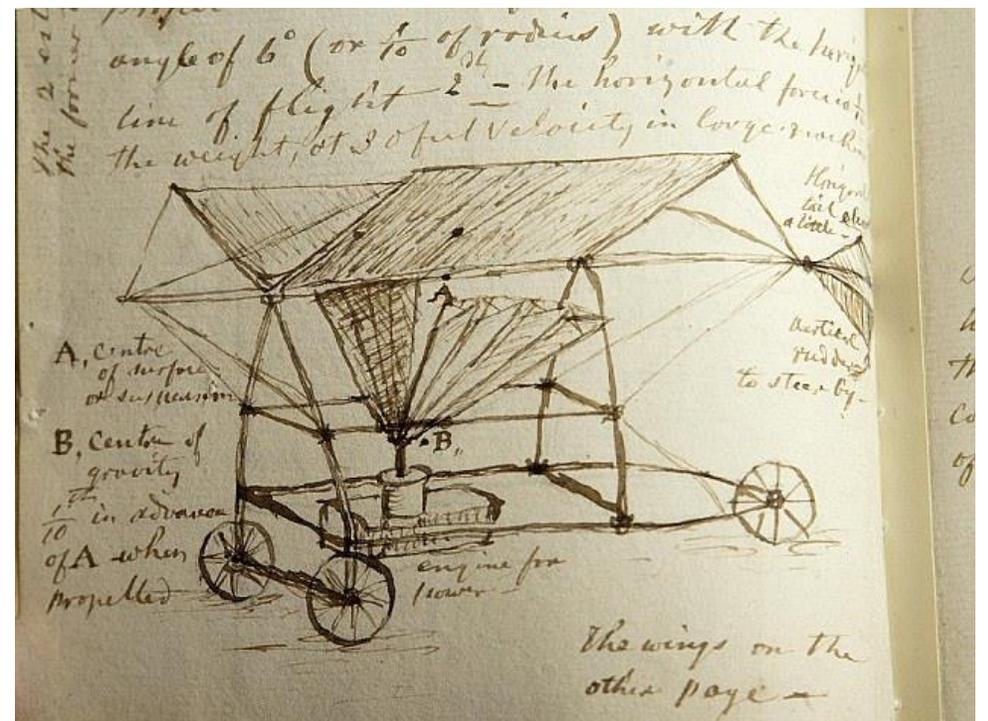
**ORGANISATION**



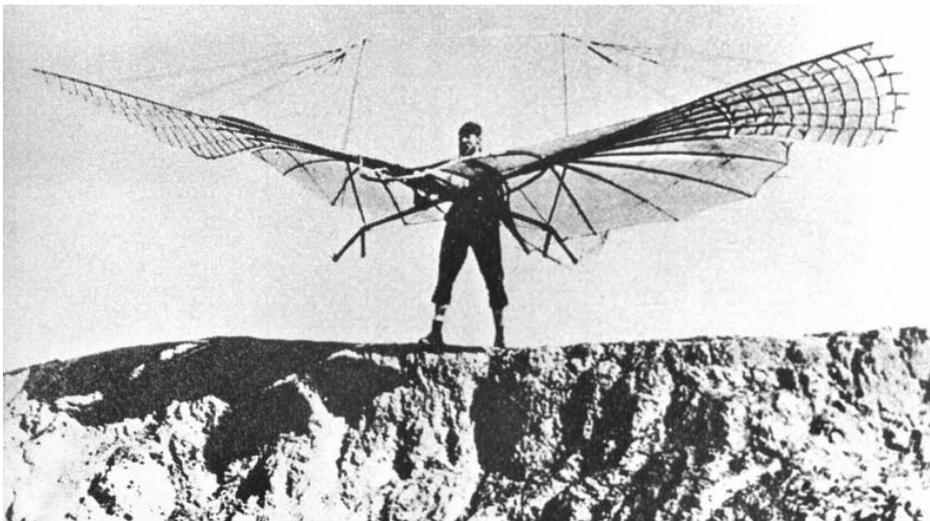
**WENN DIE ZEIT REIF IST ...**  
**PIONIERE**



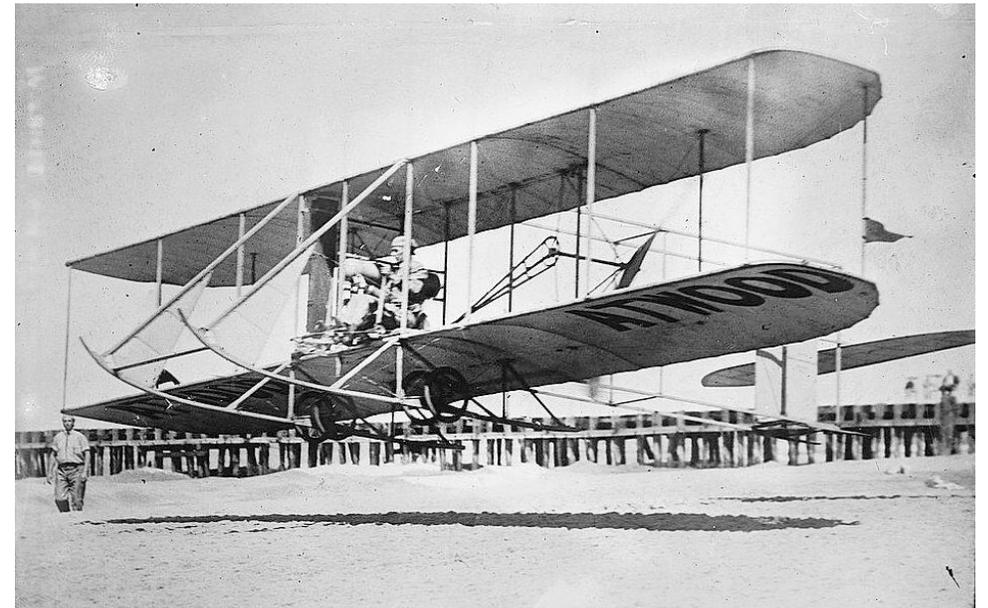
**LEONARDO DA VINCI**  
1486-1513



**SIR GEORGE CAYLEY**  
1804



**OTTO LILIENTHAL**  
1891

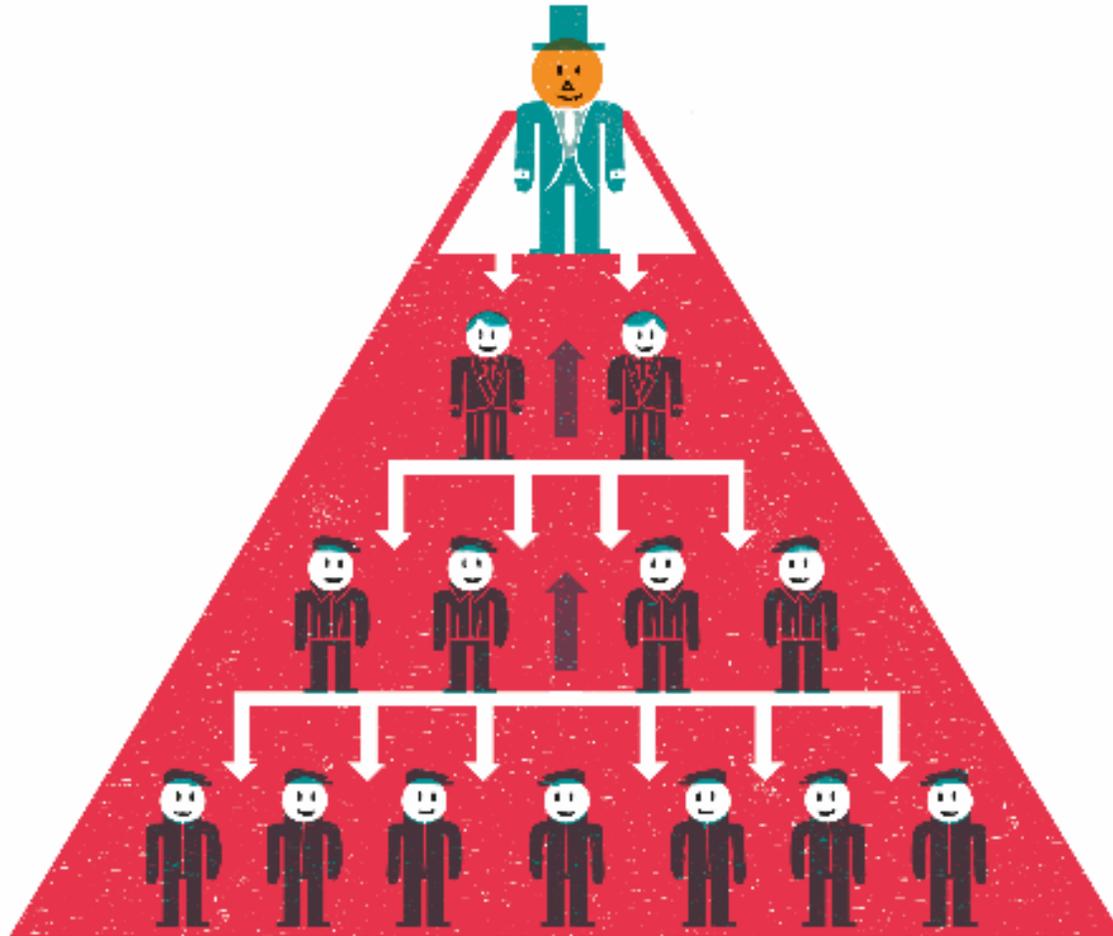


**GEBRÜDER WRIGHT**  
1903

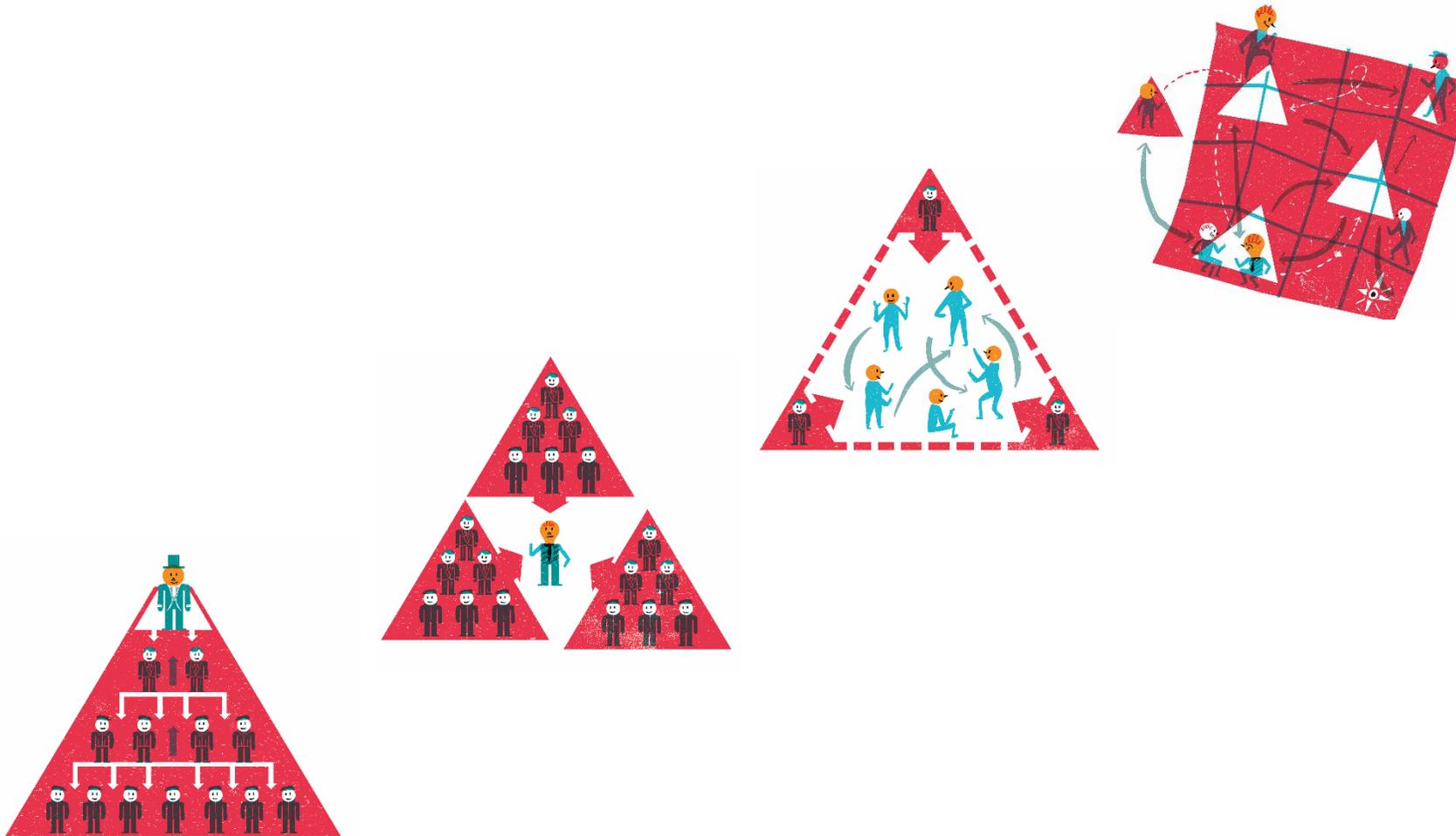


**FÜHRUNG UND ORGANISATION**  
**ENTWICKLUNG**

# ENTWICKLUNG VON ORGANISATION UND FÜHRUNG



# ENTWICKLUNG VON ORGANISATION UND FÜHRUNG



# VERTEILTE FÜHRUNG, VERTEILTES FOLGEN



# VERTEILTE FÜHRUNG

## WARUM

# UNREALISTISCHE ERWARTUNGEN AN FÜHRUNG

“inspirierend“

“motivierend“

“innovativ“

“organisiert“

“fachlich versiert“

“gut mit Menschen“

“visionär“

“umsetzungsstark“



“ambidexter“

“ermächtigend“

“einfühlsam“

“klar“

“vertrauend“

“begeisternd“

“loslassend“

“entwickelnd“

# DIE SECHS «D» DER DISRUPTION

- **Digitized** (digitalisiert)  
Information und Koordination braucht keine Hierarchie mehr
- **Deceptive** (trügerisch)  
Anfangs kaum wahrnehmbar – dann exponentielle Beschleunigung
- **Disruptive** (aufgelöst)  
Zerstört ab bestimmten Zeitpunkt (schöpferisch) den Status quo
- **Demonetized** (unentgeltlich)  
Hierarchie wird keine höheren Löhne mehr rechtfertigen
- **Dematerialized** (entmaterialisiert)  
Hierarchie wird nicht mehr an Kästchen und Status festgemacht
- **Democratized** (demokratisiert)  
Jede\*r kann und wird «oben» sein – und gleichzeitig auch «unten»

**EXPERIMENTE**  
**BEI HAUFE-UMANTIS**

# EINIGE UNSERER EXPERIMENTE

SCHREIBT  
EUER  
STELLEN-  
PROFIL SELBST



STELLT IM  
TEAM  
KOLLEGEN  
EIN

LEGT DIE  
STRATEGIE  
GEMEINSAM  
FEST



WÄHLT EURE  
CHEFS UND  
AUCH DEN  
GESCHÄFTS-  
FÜHRER

MACHT  
SPIRAL-  
KARRIERE  
DURCH  
RÜCKTRITT



FÜHRT UND  
FOLGT

LEGT  
GEMEINSAM  
DIE GEHÄLTER  
FEST



BILDT EURE  
TEAMS NACH  
BEDARF SELBST

# UNTERNEHMENSDEMOKRATIE FLIEGT, ABER ...



A background image of a bright blue sky with scattered white clouds. The clouds are of various sizes and shapes, some appearing as small wisps and others as larger, more defined cumulus clouds. The overall tone is bright and clear.

# **ADVICE PROZESS**

# ENTSCHEIDE UND VERANTWORTE



**Triff jegliche Entscheidung.**

Jede\*r zu jedem angemessenen Thema.

Hole Rat ein von 1) allen betroffenen Personen und 2) Experten. Ratschläge sind einfach nur Ratschläge.

**Entscheiden bedeutet Verantwortung.**

Wähle gezielt aus. Wenn Du Autorität willst, musst Du Verantwortung übernehmen. Stehe dafür gerade.

**Belege Deinen Anspruch.**

Bereite Dich gut vor und überzeuge. Für die Entscheidungsfindung, die Umsetzung und das Erfolgskontrolle.

# VORAUSSETZUNGEN

## EXPONIERUNG

Das Team muss dem Ergebnis seiner Arbeit direkt ausgesetzt sein

## VERANTWORTUNG

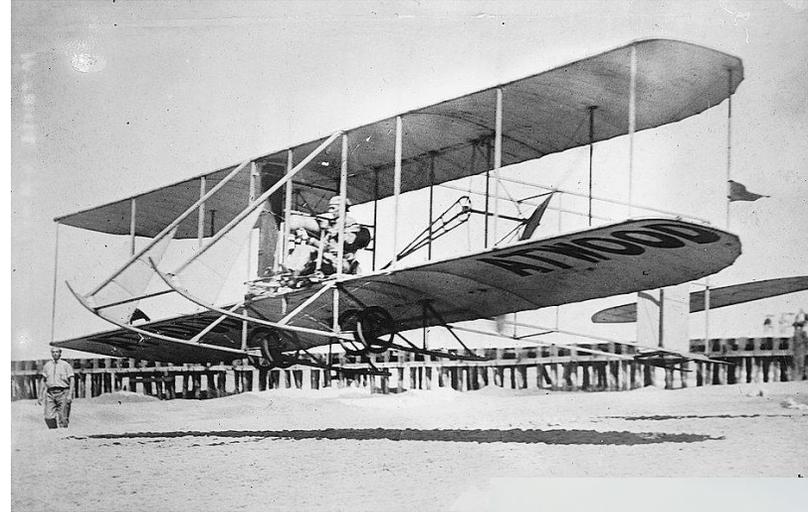
Das Team – nicht eine einzelne Person – ist für das Ergebnis verantwortlich

## TRANSPARENZ

Jeder muss vollen Zugang zu allen relevanten Informationen haben

## PFLEGE

Eine Führungspersönlichkeit, die das System aufrecht erhält – besonders in Krisenzeiten.



## EINFACH

Unternehmen mit geringer Komplexität



## VERBUNDEN

Unternehmen mit einem Netz von Abhängigkeiten.





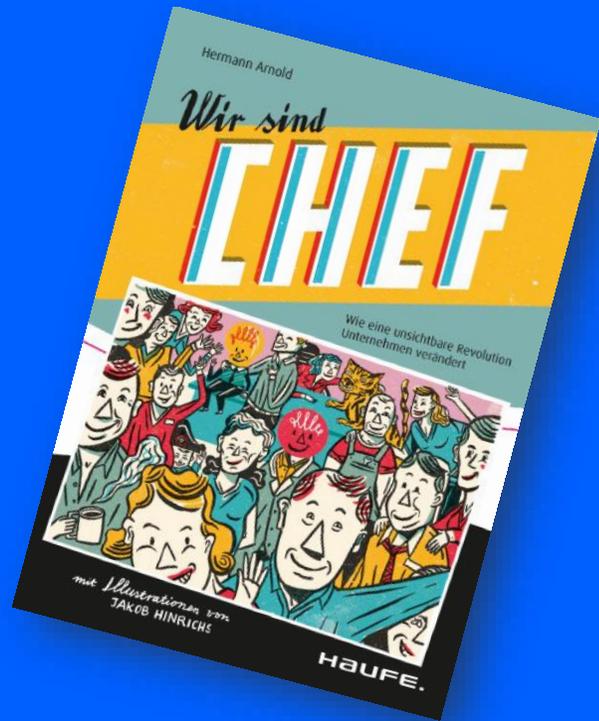
# VERTEILTE FÜHRUNG «ERFAHREN» UND «ERSPIELEN»

# VERTEILTE FÜHRUNG «ERFAHREN»



# GIGGEN – VERTEILTE FÜHRUNG «ERSPIELEN»





**GIGGEN** beta



[tiny.cc/WirsindChef](https://tiny.cc/WirsindChef)



[tiny.cc/giggen](https://tiny.cc/giggen)



[tiny.cc/fuehrenfolgen](https://tiny.cc/fuehrenfolgen)