



**DAS hält uns
menschlich &
ökonomisch
gesund**

erprobte NEW WORK Praktiken
im gesunden Betrieb



DIEBERATERINNEN
begleiten Sie in der
systemischen
Organisations- und
Personalentwicklung

**betriebliches Gesundheits-
management**

NEW WORK Praktiken

**Potenzial- und
Performance-management**

**Moderation
Workshops & Trainings**

Wir brauchen nicht nur die Hände des Menschen, nicht nur einen Söldner,

sondern einen Menschen, der sich mit seiner Ganzheitlichkeit

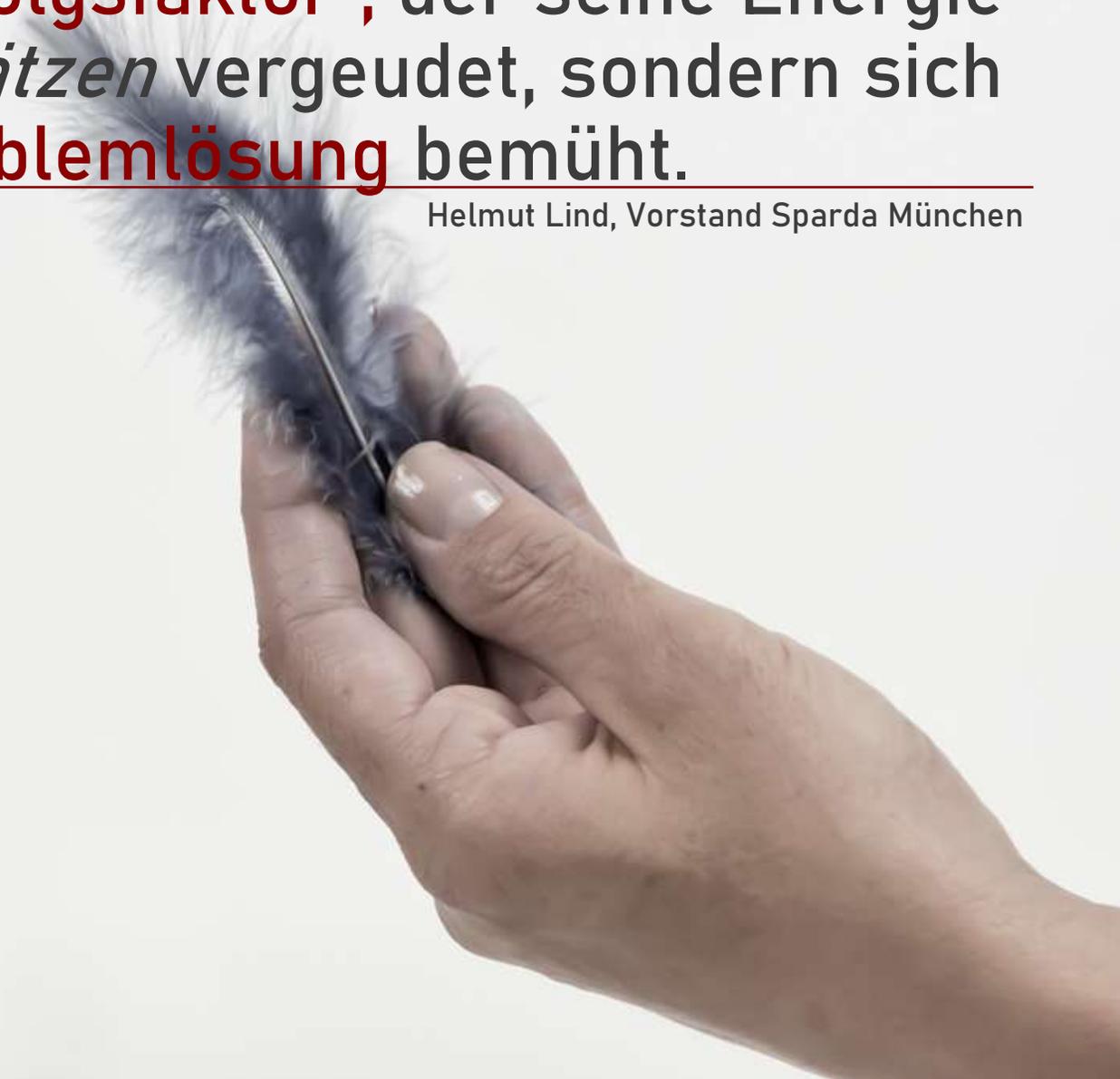
Hand, Herz und Hirn einbringt

und einen **Sinn** darin sieht.



Der achtsame und stärkenorientierte Mensch ist ein „**knallharter ökonomischer Erfolgsfaktor**“, der seine Energie nicht auf *Nebenkriegsschauplätzen* vergeudet, sondern sich um eine **optimale Problemlösung** bemüht.

Helmut Lind, Vorstand Sparda München



PSYCHOLOGISCHES

EMPOWEREMENT

Dr. Carsten C. Schermuly

PSYCHOLOGISCHES EMPOWEREMENT

Dr. Carsten C. Schermuly

EINFLUSS



KOMPETENZ

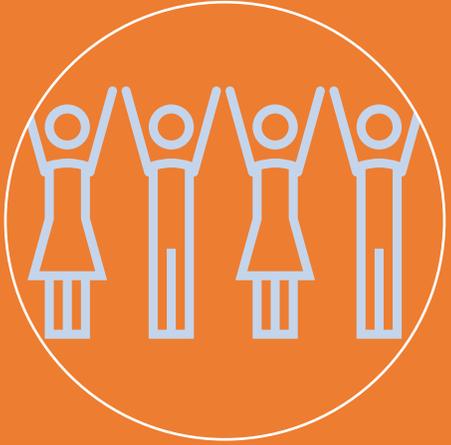


SELBST-
BESTIMMUNG



BEDEUTSAMKEIT

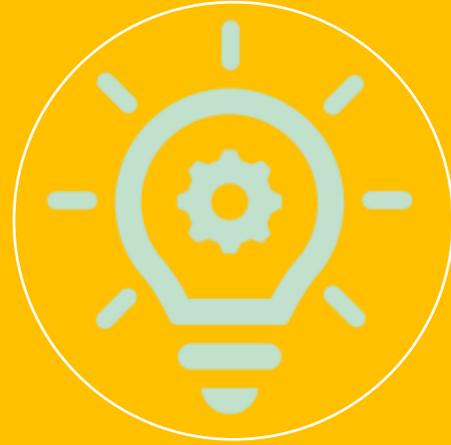
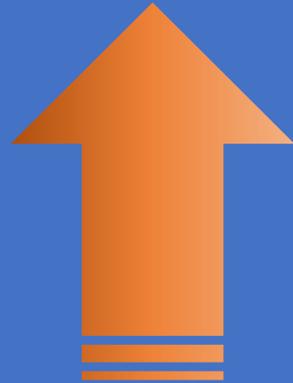




ZUFRIEDENHEIT



ARBEITS-
LEISTUNG



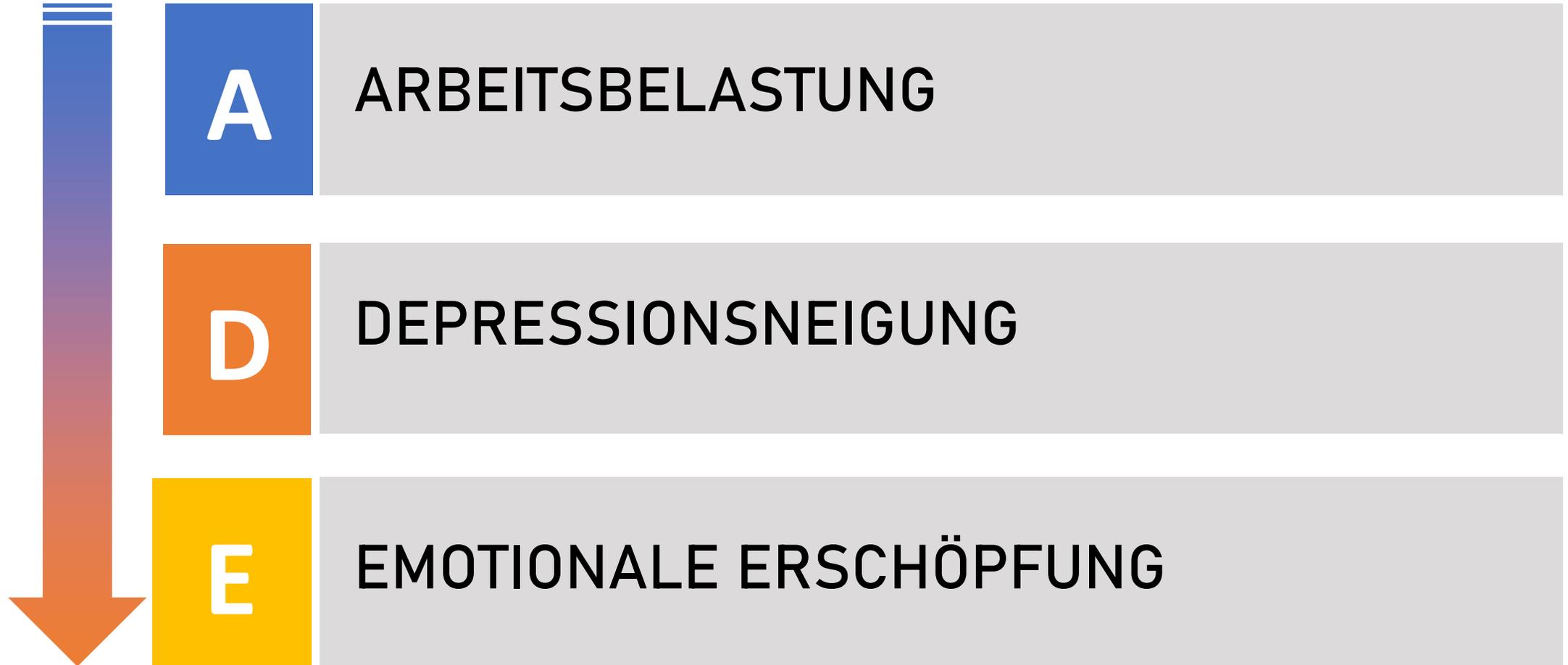
INNOVATIONS-
FÄHIGKEIT



BINDUNG AN
DAS
UNTERNEHMEN



EFFEKTE PSYCHOLOGISCHES EMPOWERMENT





Beispiele guter Praxis

menschlich und
ökonomisch
erfolgreich

40 Klientinnen und Klienten

10 Mitarbeitende

~~STRUKTUREN~~

~~VORGABEN~~



WAS wollen die Klientinnen und Klienten?

WAS wollen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

A large, irregular red ink splatter or blotch serves as the background for the text. The splatter has many sharp, radiating edges, giving it a chaotic and energetic appearance. The text is centered within this splatter.

hier herrscht das
chaos



SELBSTBESTIMMUNG

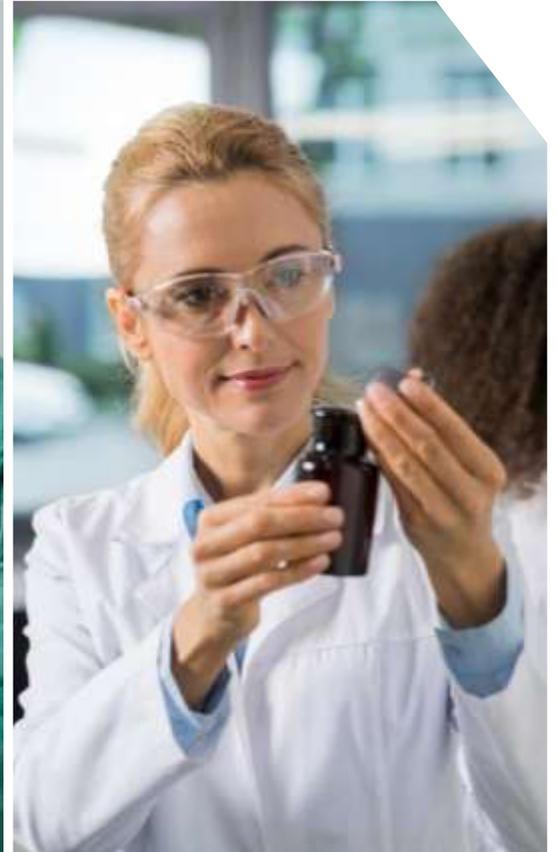


SELBSTSTEUERUNG



Finanziell erfolgreich!

LEAN CARE



HUDDLE

BOARD

Huddle

Abteilungsverantwortliche

Zone 1
u. 010/012

Zonenverantwortliche



Funktion
Mitarbeiter



Zone 2
B. 011/013/014



Zone 3
1/024



	Zone 1	Zone 2	Zone 3	Zone 4	S.Z. total
1	I			III	8
2		I			6

Patientenzufriedenheit

Patientensicherheit

Stufe
Defizits



APRILSHE Medizin

ab 9:10, Beginn Zone 1
oben

Mitarbeiterzufriedenheit

Tagessa

9.7. 9:30 82
Fotoform
kurzreport
14:30
Ziel

vertauscht machen
mit neuen Abläufen

Subjektive Belastung



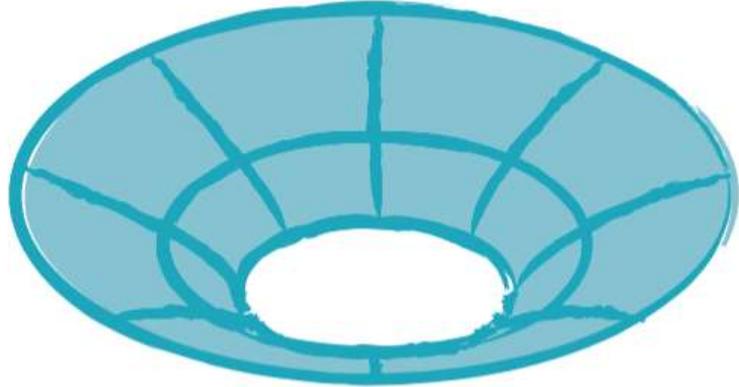
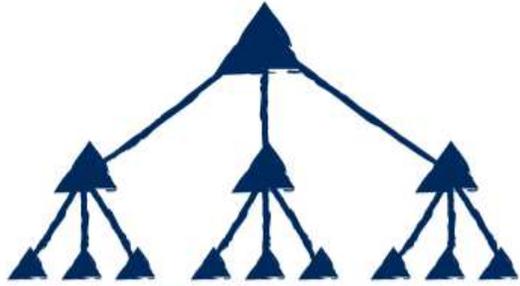
Tiroler Planungsbüro

mit internationalen Leuchtturm-Projekten

vom Familienbetrieb

zur agilen, demokratischen

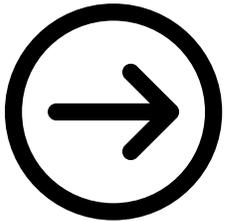
Organisation



**HIERARCHISCHE
STRUKTUREN**



—
von der
Personalentwicklung



Potenzial- und
Performance-
management





**BUSINESS
THEATER**
THEATER



Gesundheit Innovation New Work

(R)evolutionäre
Impulse für
die Arbeitswelt
der Zukunft

