

Modul 3

„BGF im Unternehmensalltag: Erfahrungsaustausch mit steirischen Vorzeigebetrieben“

Mag. Josef Luipl (Böhler Edelstahl GmbH & Co KG)

Maria Wonisch, MBA (Steiermärkische Bank und Sparkassen AG)

Viktor Wratschko (Eurotransline Holding GmbH)

Caroline Wretschko (Flughafen Graz Betriebs GmbH)

Moderation: Mag. Christina Finding, MSc (STGKK)



Hauptverband der
österreichischen
Sozialversicherungsträger



Eurotransline Holding GmbH

EUROTRANSLINE
Internationale Speditions- und Transportges.m.b.H

forum  energetix

» 44 MitarbeiterInnen

» BGF seit 2004

- » **Eigenes Gesundheitszentrum** mit 4 Säulen (Diagnostik, Physis, Psyche und Ernährung)
- » **Integration in den Arbeitsalltag:** Maßnahmen in der **Arbeitszeit** (z.B. Povernapping)
- » **Schwerpunkt: Team- und Organisationsentwicklung** (regelmäßige Besprechungen, jährliche Teamentwicklungsseminare, MitarbeiterInnengespräche u.a.)



Steiermärkische Bank und Sparkassen AG

- » 1.600 Mitarbeiter/innen
- » BGM seit 2002 in den Regelbetrieb integriert



- » Eigene **Abteilung für Gesundheitsmanagement**
- » Regionale **GesundheitskoordinatorInnen** (Jährlich ca. 250 Gesundheitsveranstaltungen in allen steirischen Regionen)
- » Standardisierter **Burnout-Präventionsprozess** seit 2009
- » Gesundheitsförderliche **Personalentwicklungsinstrumente**

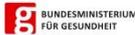


Flughafen Graz Betriebs GmbH

FLUGHAFEN GRAZ 
- und so nah ist die Welt.

- » 141 MitarbeiterInnen
- » BGF seit 2009

FLUGHAFEN GRAZ 
- we feel good.

 **BUNDESMINISTERIUM
FÜR GESUNDHEIT**  **Gesundheit Österreich
GmbH**  **Geschäftsbereich
Fonds Gesundes
Österreich**



- » BGF-Projekt „We feel good“ (2009 bis 2011)
- » Gefördert durch den **Fonds Gesundes Österreich**
- » Maßnahmen für **spezielle Zielgruppen** (z.B. Richtiges Heben und Tragen, Lösung von Klimaproblemen in einzelnen Büros u.a.)
- » **Rückengesundheitsprogramm** mit ASKÖ



Böhler Edelstahl GmbH & Co KG



- » Eisen- und Metallerzeugende/-verarbeitende Industrie
- » 2.383 MitarbeiterInnen
- » Standorte: Kapfenberg und Deuchendorf
- » BGM seit 2003
- » **ca. 45% SchichtarbeiterInnen:** Spezielle Maßnahmen u.a. warmes Nachtschichtessen, Erarbeitung von Schichtplänen unter Einbeziehung der MitarbeiterInnen)
- » Spezielles Gesundheitsprojekt für **Lehrlinge**
- » Pilotprojekt: „**Altersgerechte Berufsverläufe**“



Investition Gesundheit?
Wirksamkeit und Nutzen, Kennzahlen,
Messinstrumente

Internes Marketing?
Kommunikationskanäle

Interne Struktur?
Schlüsselpersonen, Verantwortlichkeiten,
MultiplikatorInnen

Nachhaltigkeit?
Integration in Managementsysteme,
Personalentwicklungsinstrumente

Zielgruppenprojekte?
Alter(n)sgerechtes Arbeiten,
Lehrlingsprojekte

Der Faktor „Führung“?

Wahrnehmung von BGF als Führungsaufgabe

**Die zentralen BGF/BGM-
Erfolgsfaktoren?**
Voraussetzungen, Stolpersteine

Mitarbeiterbeteiligung?
Motivation, Maßnahmen in
Arbeitszeit/Freizeit, Selbstbehalt für
MitarbeiterInnen