

WS 1: Fairness durch partizipative Arbeits- und Organisationsgestaltung – Chancen und Risiken



Verschiedene Ebenen der Partizipation

Arbeitsplatz

Handlungsspielraum,
Freiheitsgrade, Kontrolle

Gruppe



Qualitätszirkel, betriebliche
Problemlösegruppen,
Gesundheitszirkel,
Projektgruppen, Teilautonome
Arbeitsgruppen

Abteilungen

Partizipatives Management

Betrieb / Unternehmen

Industrielle Demokratie

Konzern

Konzern-, Betriebsrat, Aufsichtsrat

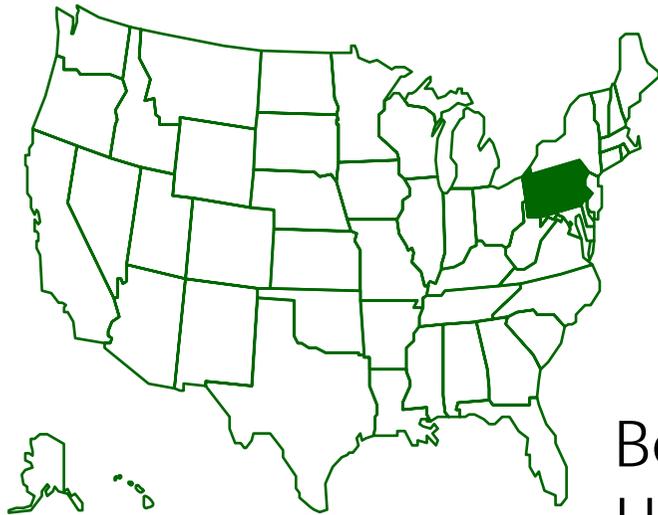
Kunde

Partizipative Produktentwicklung



Das Geheimnis von Roseto

Die Reise in ein neues Land



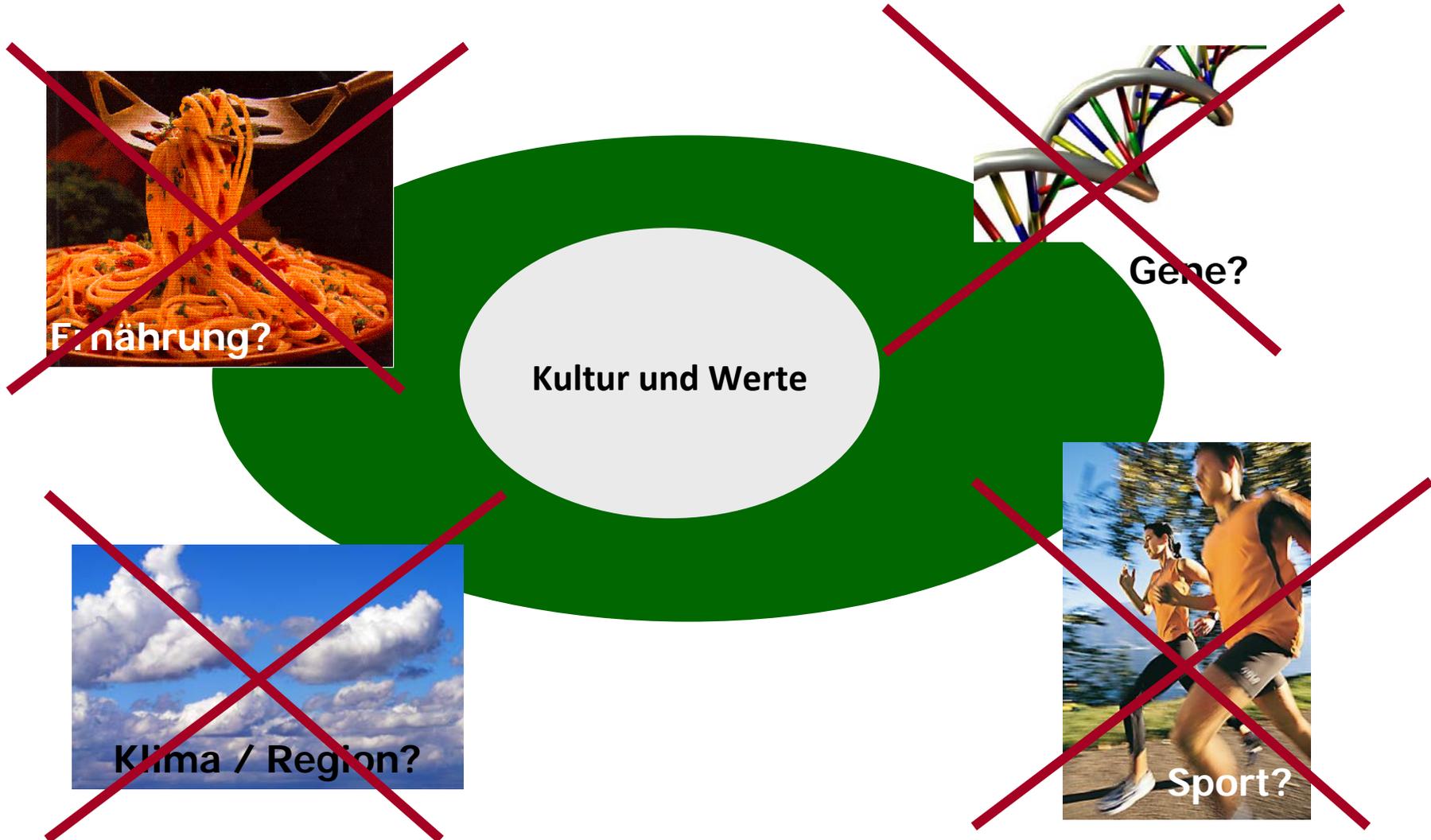
1822 wandern die ersten
11 Rosetani nach
Amerika aus – es folgen
mehrere hundert
Auswanderer

Bedeutend weniger
Herzinfarkte in
Roseto im Vergleich
zu anderen
Regionen
(in den 50er Jahren)



Das Geheimnis von Roseto

Die Gesundheit aller Bewohner



Betriebskultur. Wertschätzung & Fairness im Unternehmen

15. Informationstagung
zur Betrieblichen Gesundheitsförderung
7. Oktober 2010
Fuchspalast, St. Veit an der Glan

600 JAHRE
UNIVERSITÄT LEIPZIG



600



Gruppenarbeit

Grenzen und Risiken der Mitbestimmung

Gruppe 1: Wollen/können MitarbeiterInnen überhaupt Verantwortung übernehmen?

Gruppe 2: Wer ist hier die Chefin/der Chef? Können wir auf Führungskräfte verzichten?

Chancen und Potenziale der Mitbestimmung

Gruppe 3: Mehr Mitbestimmung – mehr Sinnerleben – mehr Gesundheit?

Gruppe 4: Als Führungskräfte mit dem Team auf einer Linie sein – aber wie?

