

Der
Saubermacher
für eine lebenswerte Umwelt



**„Mach mit, bleib fit“ – Gesundheitsprojekt
Saubermacher Dienstleistungs AG**

Der steile Aufstieg vom Abfallsammler mit 5 Mitarbeitern zum international tätigen Entsorgungs- u. Verwertungsunternehmen mit 3.400 Mitarbeitern u. ca. €230 Mio. Umsatz

Saubermacher leistet in den 80er-Jahren **PIONIER-ARBEIT** in der Abfallwirtschaft!

- 1982: Start Altpapiersammlung
- 1983: Beginn Sonderabfallsammlung
- 1985: Erste Krankenhausentsorgung in Österreich
- 1986: Einführung 3-Tonnensystem in den Gemeinden
- 1987: Erste Kanalfernseh-Anlage in Österreich
- 1988: Erste Behälter-Reinigungssystem in Österreich
Einführung des BioPaG-Systems
- 1989: Erste Kühlschrank-Entsorgung in Österreich

...

1979: Gründung Roth-Umweltschutz



1988: Einführung der getrennten Sammlung in Öst.



1990: Gründung Saubermacher Slowenien



1991: Erste chemisch-physikalische Anlage wird eröffnet



1992 u. 1993: Gründung Saubermacher Ungarn, Kroatien u. Tschechien

1994: Eröffnung Saubermacher Standort Wien



2002: Gründung Saubermacher Outsourcing (2005 bereits ca. 150 Mitarbeiter!)



2003: Eröffnung ThermoTeam-Anlage (Kunststoffverwertung)



2004: Eröffnung neuer Standort Kapfenberg (Logistikdrehscheibe)



2004: Eröffnung High-tech Splittinganlagen in Wien und Graz



2006: Übernahme der Rumpold AG mit 1.100 Mitarbeitern

Unsere dynamische Firmengeschichte können Sie detailliert im Internet unter: www.saubermacher.at nachlesen.

Kennzahlen Saubermacher AG 2008 inkl. Beteiligungen

- **Umsatz:** ca. € 238 Mio. (konsolidierter Umsatz)
- **Mitarbeiter:** ca. 3.400 (Österreich u. International)
- **Fuhrpark:** 680 Spezialfahrzeuge
- **Kundenstruktur:** 1.600 Gemeinden
40.000 Unternehmen (Industrie- und Gewerbebetriebe)
- **ca. 26 Inlands- und 35 Auslandsbeteiligungen**

- **Zertifikate:**





Standorte und Beteiligungen

EUROPA



Standorte und Beteiligungen:



Mitarbeiterorientierung bei Saubermacher

► Ausgangsbasis:

**Schlüsselerlebnisse mit
Mitarbeitern im Bereich
Gesundheit (z.B. tödliche
Unfälle)**



Mitarbeiterorientierung bei Saubermacher

- ▶ **Zufriedene Mitarbeiter sind unser wichtigster Erfolgsfaktor**
- ▶ **Die Motivation unserer Mitarbeiter wird gefördert**
- ▶ **Orientierung der Mitarbeiter an gemeinsam vereinbarten Zielen**
- ▶ **Förderung und Erkennen des Potentials unserer Mitarbeiter**



Mitarbeiterorientierung bei Saubermacher

- ▶ **Förderung von teamorientierten Arbeiten**
- ▶ **Pflegen von offener Kommunikation**
- ▶ **Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter im Unternehmen**



Themen

- ▶ **Gesundheitsmanagement gewinnt für uns noch mehr an Bedeutung!**
- ▶ **„Mach mit, bleib fit!“ - Highlights**
- ▶ **Führen und „Betriebliche Gesundheitsförderung“ bei Saubermacher**

Gesundheitsmanagement gewinnt noch mehr an Bedeutung...

- ▶ Belegschaft altert → zunehmende Fehlzeiten
- ▶ Fachkräftemangel zeichnet sich ab
- ▶ Zeitdruck nimmt weiter zu
- ▶ Soziale Verantwortung für Mitarbeiter ist uns wichtig



Bedeutung von Personal- und Gesundheitsmanagement steigt

Führungskräfte müssen jedoch davon überzeugt sein

1839 Teilnehmer an den „Mach mit, bleib fit“ Maßnahmen

▶ Gesundheitskreisarbeit

- 94 Verbesserungsvorschläge

▶ Gesundheitsprogramm

- 36 Maßnahmen mit insgesamt 1839 Teilnehmern
- darunter 8 Seminare zum Thema Gesundheit
- 2 x Fitness-Check-Points
- Ernährungsbibliothek
- Gesundheitstreffpunkte
- Wirbelsäulentraining
- Raucherentwöhnung
- uvm.

„Mach mit, bleib fit“- Sicherung der Nachhaltigkeit

- ▶ Roll-out des Pilotprojektes - alle Saubermacher Standorte ab Jänner 2008
- ▶ Implementierung von Gesundheitskreisen an allen Standorten
- ▶ Schulung & Übergabe von Funktionsbeschreibungen an alle Gesundheitskreisleiter & Mitarbeiter

Führen und betriebliche Gesundheitsförderung

- ▶ Förderung eines gemeinsamen Gesundheitsverständnisses von Führungskräften - Führungskräfteentwicklung
- ▶ Ziele der Betrieblichen Gesundheitsförderung ↔ Unternehmensstrategie
- ▶ Weiche Unternehmensfaktoren wie Führung, Unternehmenskultur oder das Betriebsklima sind für die Gesundheit der Beschäftigten von zentraler Bedeutung
- ▶ Unternehmen übernimmt soziale Verantwortung für die Mitarbeiter (z.B. Alkoholprävention)
- ▶ Einbindung des Themas Gesundheit in die Mitarbeitergespräche

Preise für Mitarbeiterförderungen

- ▶ **BGF-Gütesiegel vom Österreichischen Netzwerk für Betriebliche Gesundheitsförderung**
- ▶ **Steirischer Gesundheitspreis 2008 für vorbildliche Gesundheitsförderung der Mitarbeiter – Projekt „Fit im Job“**
- ▶ **Trigos Steiermark im Bereich Gesellschaft für die Integration von Langzeitarbeitslosen in das Arbeitsleben**
- ▶ **Trigos österreichweit im Bereich Gesellschaft**
- ▶ **Investor in People etc.**



**Wir wünschen Ihnen bei der
Umsetzung des
Gesundheitsprogramms viel
Erfolg!**

**Saubermacher – Ihr
Entsorgungspartner für eine
lebenswerte Umwelt**